

# David Jeanmonod: «L'informatique transforme complètement les sociétés humaines»

**Métier d'avenir** L'informaticien romand a développé des applications, créé son entreprise et intégré la durabilité en informatique, un domaine en quête de relève. Rencontre.

**Emily Lugon Moulin**  
Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle (OCOSP) Vaud

L'informatique est partout. De notre téléphone à notre compte bancaire, des soins médicaux à l'organisation d'un concert, elle se loge dans chaque recoin de notre quotidien. Mais pour que tout cela fonctionne, il faut des spécialistes formés. Or, la Suisse fait face à une pénurie dans les métiers du numérique. Bonne nouvelle cependant: il existe beaucoup de formations et les débouchés sont eux aussi nombreux.

Pour parler de cette profession et illustrer les voies possibles, nous avons rencontré David Jeanmonod. Informaticien de formation, il revient pour nous sur son parcours: entre développement de logiciels, entrepreneuriat et engagement en faveur d'un numérique plus responsable. Interview.

**Quel a été votre premier contact avec l'informatique?**

C'est à l'occasion d'un stage, à la fin de l'école obligatoire, que j'ai découvert ce domaine. J'avais pu coder un jeu, et j'avais trouvé hypervalorisant de créer tout un programme en partant de zéro. Ça a été le délice.

**Quelle formation avez-vous suivie?**

J'ai fait un apprentissage à l'École des métiers de Sainte-Croix (EMSC). J'y ai notamment réalisé deux stages: l'un dans la maintenance de bancomats, l'autre dans le développement de bases de données. Ces expériences m'ont permis de découvrir deux aspects complètement différents du métier. Je suis ensuite entré à l'École d'ingénieurs d'Yverdon (*ndlr: l'actuelle Haute École d'ingénierie et de gestion du canton de Vaud*). Puis, six ans plus tard, j'ai complété mon parcours par un EMBA (*ndlr: Executive Master of Business Administration*).

**Quel a été votre parcours professionnel?**

Après mes études, j'ai travaillé quelques années comme as-



David Jeanmonod, responsable durabilité chez Liip: «Le cliché du geek à lunettes, seul à la maison, est totalement faux». Florian Cella

**«C'est passionnant de faire partie de ce changement et d'accompagner dans la bonne direction.»**

**David Jeanmonod**  
Informaticien

sistant à l'École d'ingénieurs d'Yverdon. J'ai ensuite voyagé et, à mon retour, j'ai trouvé un emploi dans une société de services informatiques. Pour pouvoir piloter les projets comme je le souhaitais, selon mes valeurs, j'ai par la suite créé une entre-

**Le numérique: un secteur qui recrute**

Le numérique est un domaine porteur. Selon l'Étude sur le numérique 2024, les métiers de l'informatique connaissent une forte demande de professionnels, en constante progression. Le canton de Vaud est d'ailleurs le deuxième plus grand recruteur du pays, juste après Zurich et devant Genève. Les profils les plus recherchés se

situent dans les secteurs du développement, de la gestion des infrastructures et des systèmes IT.

Pour en savoir plus sur les métiers de l'informatique: [www.orientation.ch](http://www.orientation.ch), sous «Profession» et «Informaticien». Organisation nationale du monde du travail dans les tech-

nologie de l'information et de la communication: ICT-Formation professionnelle Suisse. Le Podcast «La voix des métiers» a dédié un épisode au métier d'informaticien et d'informaticienne. À écouter sur [www.zoom-vaud.ch](http://www.zoom-vaud.ch). Spotify, Acast, Apple podcast & YouTube.

prise avec un partenaire. C'est ce qui m'a conduit à entreprendre un EMBA. J'ai beaucoup appris à ce moment-là, puisqu'en plus des compétences en informatique, j'ai dû me former à la gestion d'une entreprise dans son ensemble.

faisait écho à mes aspirations. J'y ai été développeur, Scrum Master (*ndlr: une personne chargée de faciliter l'application d'une méthode utilisée dans le développement informatique*), puis j'ai participé au développement du bureau de Lausanne, qui est passé de 5 à 40 personnes.

**Vous y occupez le poste de responsable durabilité depuis 2022. En quoi consiste cette fonction?**

Elle consiste, notamment, à réfléchir à l'impact de l'entreprise sur l'environnement et la société. Nous travaillons sur trois axes: réduire nos impacts internes, développer des produits plus sobres dès leur conception et mettre le numérique au service de la société et de la planète.

**En quoi, selon vous, ce métier est-il indispensable pour la société?**

L'informatique transforme profondément les sociétés humaines. C'est passionnant de faire partie de ce changement et d'essayer de l'accompagner dans la bonne direction. Il y a beaucoup de craintes autour du numérique, alors que pratiquement tout le monde l'utilise au quotidien. Le rôle des informaticiens et des informaticiennes est donc, à mes yeux, aussi d'accompagner ces outils vers des comportements plus responsables.

**Le métier d'informaticien souffre encore de certains stéréotypes. À tort?**

Ce métier est très varié et le cliché du geek à lunettes, seul à la maison, est totalement faux (*rires*). Il faut être sociable et aimer travailler en équipe. Pour s'épanouir dans ce domaine, il faut aussi, à mon sens, être avant tout curieux et avoir l'esprit analytique. Les jeunes qui aiment les jeux de logique, résoudre des problèmes et qui n'ont pas peur du contact humain, y trouveront certainement leur bonheur. Je trouve aussi que les femmes sont encore trop peu nombreuses dans ces métiers en Suisse, et que les équipes ont besoin de plus de mixité. Heureusement, les mentalités changent, et j'ai bon espoir que l'on progresse vers une plus grande égalité.

24 Heures  
Jeudi 21 août 2025

24 heures  
Jeudi 21 août 2025

## Restauration, hôtellerie, tourisme

**Restaurant Golden Dragon** recherche **un cuisinier chinois** pour compléter son équipe.  
Par écrit: Golden Dragon, Moudon 1, 1072 Forel (Lavaux), 021 781 13 09

## Professions diverses

**Gouvernance de maison**, offre ses services à personnes âgées à plein temps, excellentes références et très large expérience, parlant espagnol  
Tél. 076 284 31 73

## Demandes d'emploi

**"Auxiliaire de santé, cherche emploi"** auprès de personnes âgées. Employée de maison, disponible semaine/week-end. Tél.: Tél. 076/256 30 49.

**Femme cherche heures de ménage.**  
Tél. 076 256 30 49.

**Garde enfant, avec certificat CRS, et autre.**  
Expérience de plusieurs années, disponible de suite.  
Tél. 076 560 97 56.

**POLICE 117**  
**FEU 118**  
**URGENCES 144**

## Fonction publique, administration, commerce

### La Ville engage

Pour différents services de notre administration, nous recrutons les postes suivants:

- **Assistant administratif ou Assistante administrative à 80-100%** à la Direction du patrimoine bâti
- **Peintre décorateur ou Peintre décoratrice en décors de théâtre à 100%** au Grand Théâtre de Genève
- **Gardiens de bains polyvalents ou Gardiennes de bains polyvalentes à 100%** au Service des sports
- **Travailleurs sociaux ou Travailleuses sociales hors murs à 80%** au Service de la jeunesse
- **Aide de cuisine à 60%** au Service de la petite enfance

**Vous souhaitez rejoindre la Ville de Genève?**

Découvrez nos offres d'emploi détaillées, ainsi que les démarches à suivre pour postuler sur notre site internet

[www.geneve.ch/offres-emploi](http://www.geneve.ch/offres-emploi)



VILLE DE GENÈVE

www.geneve.ch

La Ville de Carouge recherche:

**Cheffe ou chef du Service des bâtiments (90 à 100%)**

En cohérence avec les orientations politiques du Conseil administratif, vous développerez et porterez la vision stratégique de la Ville de Carouge en matière de constructions et d'entretien du bâti. Vous en assurerez la mise en œuvre opérationnelle avec l'appui de vos équipes et en pleine collaboration avec l'ensemble de vos partenaires publics et privés.



Pour en savoir plus et postuler, visitez le site internet [emmenegger-conseils.ch](http://emmenegger-conseils.ch)



www.carouge.ch

Ici, votre publicité capte tous les regards!

021 349 50 50 | [annonces.journaux@tamedia.ch](mailto:annonces.journaux@tamedia.ch) | [advertising.tamedia.ch/fr](http://advertising.tamedia.ch/fr)



# Dénicheur de pépites suisses

**Pauline Laigneau**  
Fondatrice de Gemmyo

# Bilan

TOUS NOS ARTICLES SUR [BILAN.CH](http://BILAN.CH)



L'œil du pro

## Comment prendre une décision difficile pour son entreprise?

Droits de douane qui empruntent l'ascenseur, instabilités géopolitiques permanentes, évolutions majeures liées à l'IA... Ces derniers mois, et peut-être plus que jamais, le contexte global changeant et complexe complique la tâche aux décideurs. Difficile d'anticiper posément une stratégie quand les urgences se multiplient. Attendre, laisser passer un trimestre avant de lancer un projet ou de supprimer une gamme de produits, ou alors prendre des

décisions radicales, tel est l'enjeu.

Manquer un virage peut s'avérer fatal. Le courage managérial dans cet environnement sous pression exige de faire des choix (parfois critiques ou drastiques, au bon moment), pour le bien de l'entreprise. Comment alors prendre ces décisions délicates? D'abord, bien connaître et identifier les facteurs externes (politiques, économiques, sociaux, légaux, technologiques et environne-

mentaux) qui vont avoir un impact sur l'activité. Ensuite, combiner ces éléments avec une analyse des forces et des faiblesses internes. Enfin, oser trancher en fonction. Pour la pérennité de l'organisation et de celle des emplois à long terme, pour sa compétitivité, et pour parer des situations encore plus radicales plus tard.

Déployer ce choix par la suite peut s'avérer être une phase périlleuse. Car tout arbitrage humainement délicat comporte

des enjeux de communication. Pour éviter toute levée de boucliers, ou incompréhension, c'est l'explication qui compte. Le sens donné à la décision doit être développé, explicité. Et ce raisonnement doit être porté et défendu à tous les échelons de l'organisation, mais aussi individualisé au maximum. À noter également que le moment où la résolution élaborée est communiquée joue beaucoup. Le plus tôt reste le mieux, afin de permettre à chacun de comprendre, se prépa-

rer, poser ses questions. L'idéal étant, bien sûr, de pouvoir anticiper au point de ne pas avoir à se séparer d'employés, mais de pouvoir les former, les requalifier en interne. Car tout départ constitue toujours une perte de savoir-faire, de compétences, de mémoire, de culture.

Enfin, quel que soit le choix effectué, tout ne s'arrête pas une fois qu'il a été opéré. Toute décision d'ampleur entraîne des conséquences sur la motiva-



**Carine Dilitz**  
Directrice générale  
Oxalys Consultants