

En poste ou en recherche, les clés pour négocier son salaire

C'est une conversation souvent délicate, voire complexe: solliciter une augmentation n'est évident pour personne. La faute à notre culture! En Suisse, évoquer son salaire reste relativement tabou, même si les jeunes générations abordent plus ouvertement le sujet. Dans d'autres pays, tels que les Etats-Unis, cette information est partagée sans difficultés. Or, sans en avoir l'habitude, comment appréhender cette thématique face à un employeur ou un recruteur? Sur quelles bases justifier une revalorisation? À quoi prêter attention?

La fenêtre d'opportunité

Le moment choisi, tout comme les arguments développés, s'avèrent essentiels. Certaines circonstances – votre arrivée dans l'entreprise, votre entretien annuel – rendent la question salariale inévitable. Deux recommandations dans le premier cas: d'abord, veillez tout au long de votre candidature à mettre en avant vos atouts pour la structure que vous rejoignez. Il ne s'agit pas ici de lister vos domaines d'expertise, mais bien de détailler quels impacts concrets vous apporterez. En quoi êtes-vous capable de réduire des coûts, de trouver des solutions différentes, d'améliorer des résultats?

Ensuite, tenez compte des étapes du recrutement. Au départ, une simple fourchette salariale peut vous être demandée. Mais lors de la finalisation de l'engagement, une négociation fine démarre. Si les preuves quant à votre valeur ajoutée ont convaincu votre interlocuteur, vous pouvez en toute légitimité solliciter une rémunération à la hauteur de vos apports. Sinon, c'est le moment ou jamais de démontrer vos qualités!

Bien d'autres occasions ouvrent des possibilités de discussion: vous venez de prendre un nouveau poste, d'accomplir une formation, de vous



FREEPIK.COM

voir confier des responsabilités plus conséquentes, d'enchaîner des succès extraordinaires? Ou encore, vous avez acquis au fil du temps des expériences ou un savoir-faire précieux? Autant de situations à faire valoir pour entamer un échange sur votre salaire. Des cas à ne pas confondre avec le surinvestissement. Afficher d'importantes heures de présence ne suffit pas en soi à se voir accorder une hausse salariale. Tout comme l'inflation, à elle seule, constitue un élément parmi d'autres à l'adaptation de votre revenu. Pour votre entretien, venez préparé. Cela demande de connaître en détail la politique sala-

riale de l'entreprise: quelles grilles sont pratiquées, comment sont établies les parts fixes et éventuellement variables des rémunérations? Munissez-vous d'éléments factuels: barèmes du secteur, montants proposés à des profils équivalents sur le marché... voire une contre-offre d'un concurrent, si le cas se présente.

De même, si vous souhaitez justifier de vos résultats au sein d'une organisation, détaillez vos réalisations de manière mesurable. Par contre, ne vous contentez pas de ces indicateurs. Il faut pouvoir ensuite démontrer comment vous les avez atteints. Une démarche à travailler au quoti-

dien: vous réussissez une vente difficile, récupérez un client perdu, résolvez un problème d'équipe? Rendez visibles ces réussites régulièrement. Cette stratégie devrait vous procurer félicitations et reconnaissance – et en toute logique, à terme, des propositions de revalorisation.

Enfin, soignez votre vocabulaire: préférez le terme «revalorisation» ou «ajustement» à «augmentation», très connoté comme étant uniquement monétaire. En réalité, il est plus opportun de réfléchir à un paquet de prestations globales apportées par l'employeur, qui peut inclure divers avantages.

Un équilibre gagnant-gagnant

La rémunération reste un outil, parmi d'autres, pour fidéliser et mobiliser les équipes.

Dans tous les cas, gardez à l'esprit que la clé du succès d'une négociation réside dans un subtil équilibre: les deux parties doivent trouver satisfaction. Une situation gagnant-gagnant permet de valoriser les compétences des salariés, tout en donnant l'opportunité à l'entreprise d'atteindre ses objectifs et de se développer.

CARINE DILITZ
DIRECTRICE GÉNÉRALE
OASYS CONSULTANTS SA



OFFRES D'EMPLOI DE L'ADMINISTRATION CANTONALE



Technicienne ou technicien de 80% à 100%
DÉPARTEMENT DES FINANCES ET DE LA SANTÉ
Service des bâtiments

Titulaire d'un bachelors d'architecte HES ou d'un CFC de dessinatrice ou dessinateur en bâtiment avec diplôme ES de conductrice ou conducteur de travaux, vous maîtrisez les outils informatiques AutoCAD®, Messerli® ainsi que l'environnement Windows. Intégré-e dans le domaine entretien du service, vous assumez directement la gestion d'un portefeuille de plusieurs édifices cantonaux et collaborez activement au sein d'une équipe à l'élaboration de budgets annuels. Doté-e d'une grande aisance rédactionnelle, vous participez à la rédaction de rapports de demandes de crédits à l'attention des autorités. Vous établissez des projets de transformations ou d'aménagements de locaux, en suivez les travaux et assumez le contrôle des prestataires. Vous êtes autonome tout en privilégiant la collaboration et en ayant l'esprit d'initiative.

DÉLAI DE POSTULATION : 4 avril 2023

Postulation en ligne et détails sur www.ne.ch/OffresEmploi

Afin de renforcer la présence des femmes parmi les fonctions supérieures de l'administration cantonale, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTAT, rue du Chasselas 1, 2034 Pesoux

JURA CH RÉPUBLIQUE ET CANTON DU JURA




La République et Canton du Jura met au concours le poste suivant:

RESPONSABLE DU CENTRE NUMÉRIQUE À 80-100%
Service de la formation postobligatoire

Intéressé-e? Consultez notre site Internet www.jura.ch/emplois pour de plus amples renseignements et transmettez-nous votre dossier de candidature.

Service des ressources humaines



HUTE ÉC-LE PÉDAGOGIQUE BEJUNE

La Haute École Pédagogique BEJUNE forme les enseignant-e-s des cantons de Berne (partie francophone), du Jura et de Neuchâtel. Elle déploie ses activités sur trois sites, situés à Bienne, Delémont et La Chaux-de-Fonds.

La HEP-BEJUNE met au concours le poste suivant :

Responsable de projet pour la formation obligatoire des enseignant-e-s au nouveau MER de français 40%

Plus d'informations sur www.hep-bejune.ch/emploi
Délai de postulation : 21 avril 2023