

## Comment se décider entre deux postes attractifs?

**P**arfois, les choix professionnels peuvent s'apparenter à un casse-tête. Particulièrement dans la période actuelle, avec un taux de chômage très bas (1,9% en juin) et une pénurie inédite de métiers qualifiés. Les candidats se retrouvent sur un marché où, pour une fois, l'offre joue en leur faveur. De plus, la pandémie a rebattu les cartes. Des sujets comme le sens au travail, la qualité de vie, encore tabous il y a quelques années, deviennent légitimes aujourd'hui. Alors, entre deux options, sur quels critères prendre la bonne décision? Comment identifier un emploi procurant accomplissement professionnel et personnel?

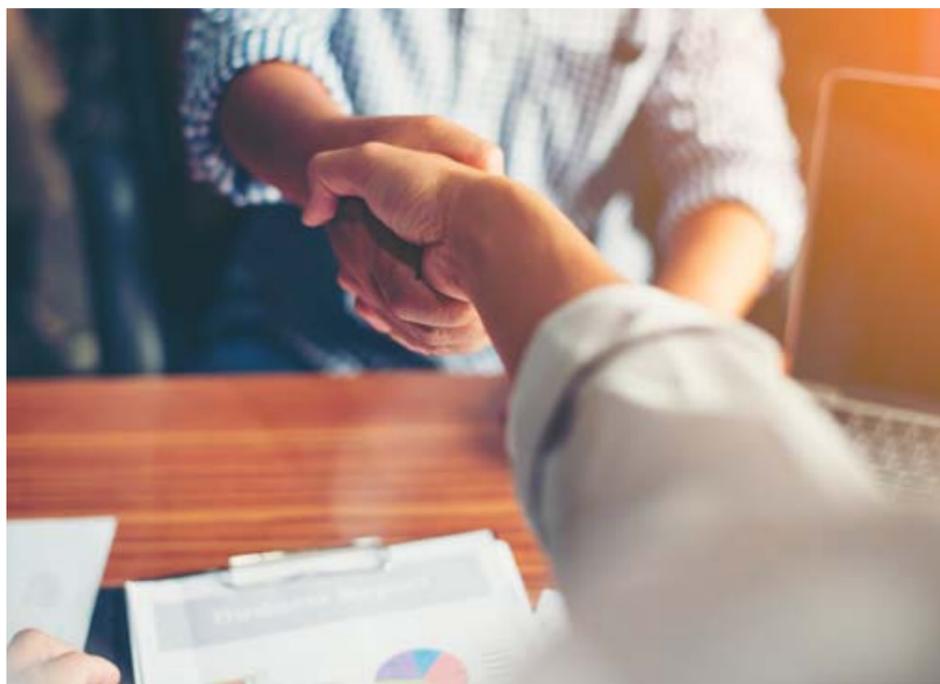
### Le contenu du poste

Premier point, incontournable: connaître précisément le cahier des charges du poste que vous briguez. Si on adhère rarement à la totalité des aspects d'une fonction, l'essentiel des activités décrites doit répondre à vos souhaits. Cela peut paraître une évidence. Mais attention! Avec les années et les expériences, les compétences augmentent. Or, un savoir-faire maîtrisé ne correspond pas forcément à une aspiration. Vous avez peut-être géré des équipes avec efficacité, sans pour autant y trouver d'accomplissement...

Pour y voir plus clair, il est important d'y consacrer un temps de réflexion. Les bilans de compétences jouent justement ce rôle, permettant d'identifier précisément dans quel type d'activité ou de fonction on s'épanouit le mieux. Cela passe, entre autres, par une analyse fine du parcours professionnel et de ses sources de motivation.

### Connaître l'entreprise et ses collègues

Autre point non négligeable: réfléchir à l'environnement de travail. Quelle est la taille de la



FREEPIK.COM

structure que vous hésitez à intégrer? S'agit-il d'une PME, d'une ONG, d'un grand groupe? Quelle est sa culture d'entreprise, son degré d'internationalisation? Toutes les organisations ont leur fonctionnement propre, qu'il s'agisse de la conciliation entre vie professionnelle et privée ou des rapports hiérarchiques par exemple. Mais ne vous fiez pas aux idées reçues. Posez plutôt des questions concrètes pour en savoir davantage. Comment fonctionne votre futur manager? Comment sont adoptées les décisions, à quel point les équipes sont-elles impliquées, quel sera votre degré d'autonomie? Cela amène naturelle-

ment à s'interroger sur les liens avec vos futures collègues. Qui sont-ils, comment échangent-ils au quotidien, quels temps forts structurent la journée, la semaine, existe-t-il des 'rituels' partagés? N'hésitez pas, dans une phase finale de recrutement, à solliciter un contact direct avec votre future équipe: à ce stade, pouvoir sentir par soi-même l'ambiance de travail est important. Au-delà du cadre, à quoi s'apparenteront vos conditions concrètes de travail, la flexibilité des horaires, les possibilités de télétravail, et les autres avantages (salle de fitness, crèche...)? Des aspects à ne pas aborder frontalement, d'entrée de

jeu, mais à évoquer, car ils révèlent aussi quelque chose de la culture d'entreprise.

### L'accord avec ses valeurs

Enfin, tous ces éléments doivent conduire à s'interroger sur les valeurs de l'organisation. Au-delà des mots-clés affichés, sont-elles alignées avec les vôtres? Ici aussi, un bilan approfondi s'avère incontournable. La satisfaction en emploi s'explique très souvent par des convictions personnelles et professionnelles partagées. Soit lorsque les valeurs de l'entreprise correspondent à nos fonctionnements et nos convictions profondes.

### Votre ressenti

En conclusion, et c'est peut-être le plus important, vous n'aurez pas les réponses à toutes vos questions en quelques entretiens. Alors tenez compte de votre ressenti! Prêtez attention à vos intuitions, vos réactions intérieures, votre impression générale. Au même titre qu'une rencontre, la dimension émotionnelle est non négligeable dans un poste. Et, à côté des arguments rationnels et techniques (salaire, cahier des charges...), elle est tout aussi légitime... Sinon primordiale.

**CARINE DILITZ**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE  
OASYS CONSULTANTS SA



### RICHARD MILLE

Dans le cadre de notre développement et pour renforcer notre **équipe commerciale**, nous recherchons un/e:

#### ASSISTANT(E) COMMERCIAL(E) FRANÇAIS-ANGLAIS (POSTE À 100%)

pour collaborer sous la responsabilité de notre Coordinateur Retail

#### CE QUE VOUS ACCOMPLISSEZ

- Support pour toutes les analyses du département
- Rédaction des reportings commerciaux et des procès-verbaux - internes et externes
- Coordination de projets commerciaux tels que digitalisation, communication, événements
- Suivi de la PLV
- Voyages à l'étranger possibles

#### CE QUE VOUS APPORTEZ

- Formation commerciale - idéalement complétée par un Bachelor
- Expérience et intérêt pour la technique et la culture horlogère - forte implication pour la marque et les produits
- Excellente maîtrise de l'anglais (C1/C2) - facilités rédactionnelles en français et en anglais
- Maîtrise de MS Office - excel et powerpoint principalement
- Autonomie; polyvalence; très bon relationnel
- Esprit analytique et force de proposition

#### CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS

- Un travail varié, dans une structure à taille humaine avec des belles perspectives professionnelles
- Un environnement de travail stimulant pour une marque horlogère de prestige international
- Les avantages sociaux d'une entreprise moderne ainsi que ceux liés à la CCT de l'industrie horlogère

**ENTRÉE EN SERVICE** à convenir

Nous attendons volontiers votre dossier de candidature, accompagné des documents usuels à l'adresse suivante :

**HOROMETRIE SA**

Ressources Humaines - Rue du Jura 11 - CH-2345 Les Breuleux  
Par téléphone: +41 32 959 43 53 ou par mail: rh@montres-valgine.ch

### RICHARD MILLE

Dans le cadre de notre développement et pour renforcer notre département **Assurance Qualité**, nous recherchons :

#### UN(E) TECHNICIEN/NE MÉTHODES QUALITÉ (POSTE À 100%)

#### CE QUE VOUS ACCOMPLISSEZ

- Être en charge de l'administration, du suivi et de l'amélioration du logiciel Quick Control
- Définir et garantir une méthodologie commune à l'ensemble de nos départements de contrôle
- Interagir avec les répondants Quick Control - réaliser les gammes types et les catalogues de contrôle
- Gérer et garantir l'amélioration continue du système ainsi que sa stabilité
- Mener des études de capacité sur nos instruments de mesures et moyens de production
- Réaliser et analyser des indicateurs qualité

#### CE QUE VOUS APPORTEZ

- Technicien/ne ET en microtechnique, mécanique ou horlogerie - ou équivalent
- Maîtrise du logiciel Quick Control
- Très bonne connaissance des outils de mesure
- Compétences et intérêt pour la statistique - parfaite maîtrise d'Excel
- Qualité rédactionnelles souhaitées ; à l'aise avec MS Office
- Sens de la communication ; esprit de synthèse et d'ouverture

#### CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS

- Un travail varié, dans une structure à taille humaine avec des belles perspectives professionnelles
- Un environnement de travail stimulant pour une marque horlogère de prestige international
- Les avantages sociaux d'une entreprise moderne ainsi que ceux liés à la CCT de l'industrie horlogère

**ENTRÉE EN SERVICE** à convenir

Nous attendons volontiers votre dossier de candidature, accompagné des documents usuels à l'adresse suivante :

**GUENAT SA - MONTRES VALGINE**

Ressources Humaines - Rue du Jura 11 - CH-2345 Les Breuleux  
Par téléphone: +41 32 959 43 43 ou par mail: rh@montres-valgine.ch